

# Wir machen Ihr Museum fit für Diversität!

**Wie fördern Sie einen wertschätzenden Umgang mit Unterschieden und ein Klima des Miteinanders in Ihrem Haus?**

**Wie öffnen Sie Ihr Museum für neue Besucher\*innengruppen und machen es zu einem Ort der Begegnung und des Austauschs?**

**Wie lösen Sie interkulturelle Missverständnisse und Konflikte in angemessener Form (Besucher\*innen, Mitarbeiter\*innen, Führungskräfte)?**

**Wie können Sie die Vielfalt Ihrer Mitarbeiter\*innen zu einem produktiven Faktor machen?**

Vielleicht befindet sich derzeit auch Ihr Museum in einer herausfordernden Situation, die neue Anforderungen der Zusammenarbeit an die Mitarbeiter\*innen stellt.

Change-Prozesse mit einem Fokus auf Diversität und Inklusion tragen dazu bei, neue Antworten zu finden und innovative Veränderungen anzustoßen. Diversitätssensible Organisationen sind erfolgreicher hinsichtlich der Zufriedenheit der Mitarbeiter\*innen und in ihrer wirtschaftlichen Performance.<sup>1</sup>

Wir begleiten Sie bei diesem Veränderungsprozess mit maßgeschneiderten Beratungs- und Trainingsangeboten (auch online), um eine diversitätsbewusste Organisationskultur und wertschätzende Kommunikation in Ihrem Haus zu fördern und zu etablieren.

Unsere Angebote umfassen:

- Diversity Check: Wie divers und inklusiv ist Ihre Organisation?
- Leitbildentwicklung mit Fokus auf Diversität, soziale Inklusion und Partizipation
- Begleitung diversitätssensibler Change-Prozesse, Strategie-, und Teamentwicklung
- Führungskräfte-Coachings & Trainings für Mitarbeiter\*innen

**So bieten Sie Ihren Mitarbeiter\*innen ein attraktives und motivierendes Arbeitsumfeld und machen Ihr Museum zukunftsfähig.**

Auf der nächsten Seite finden Sie einen Überblick über unser aktuelles Portfolio.

Wir freuen uns, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen!

Herzliche Grüße,

Ümit Mares-Altinok & Heidrun Schulze

---

<sup>1</sup> Vgl. Deloitte Review „The Diversity and Inclusion Revolution“, Issue 22 (Jan. 2018).

# Unser Portfolio

## Diversity Check

Mit diesem Check erheben wir den Ist-Stand der Vielfalt (Sprachen, ethnische Herkunft, Gender, Alter, Generationen, ...) und den Umgang mit Vielfalt im Museum:

- Wie wird Vielfalt in Ihrem Haus gelebt?
- Welche Maßnahmen gibt es bereits?
- Was sind Ihre Herausforderungen?
- Wo liegt Ihr Diversity Potential?

## Diversity Digital

Diversitätssensible Zusammenarbeit im Distance Working erfordert bewusstere Kommunikation und neue Spielregeln. In unseren interaktiven Online-Workshops vermitteln wir einen achtsamen Umgang und Kernkompetenzen für die digitale Kommunikation.

Wir bringen Abwechslung, Lebendigkeit und Kreativität in Ihre Online-Meetings!

## Diversity Basis Kompetenzen

In unseren praxisorientierten Workshops und Trainings vermitteln wir:

- Diversitätssensibler Umgang mit Besucher\*innen
- Umgang mit Vorurteilen, Diskriminierung (Herkunft/Kultur, Gender, Alter, ...)
- Wertschätzende Kommunikation und Konfliktlösung

## Diversity Leitbild

Gelebtes und nachhaltiges Diversity Management braucht Orientierung!

Wir begleiten die diversitätssensible Leitbild- und Visionsentwicklung Ihrer Organisation und unterstützen Sie bei der Formulierung eines Diversity & Inclusion Statements.

## Diversity mit Fokus auf Gender, ethnische Herkunft und Alter/Generation

Diese drei Kerndimensionen sind oft Ursache für Konflikte in Teams. Wir erarbeiten gemeinsam mit Ihnen passende Maßnahmen, um einen konstruktiven Umgang mit Unterschieden zu fördern und sie als Ressourcen zu nutzen.

## Diversity & Change

Change-Prozesse sind erfolgreicher, wenn sie die vielfältigen Mindsets, Bedürfnisse und Kompetenzen aller Beteiligten integrieren und gleichzeitig die gemeinsame Basis stärken.

Wir machen die Vielfalt Ihrer Mitarbeiter\*innen zum Erfolgsfaktor.

## Das Team

Wir beschäftigen uns schon seit vielen Jahren mit den Themen Diversität, Inklusion & Kommunikation und sind überzeugt, dass der bewusste Umgang mit Vielfalt nicht nur die Organisationskultur nachhaltig verbessert und die Zufriedenheit der Mitarbeiter\*innen steigert, sondern auch die Innovationsfähigkeit und den wirtschaftlichen Erfolg der Organisation.

Die Liste unserer zufriedenen Kund\*innen reicht von Museen über Unternehmen bis zu NPOs. Es wäre uns eine Freude, auch Ihr Haus fit für Diversität und Inklusion zu machen.



### Ümit Mares-Altinok, MAS

Kultur & Gut Unternehmensberatung e.U.

Seit 2013 Geschäftsführerin von Kultur & Gut Unternehmensberatung, Master in Migrationsmanagement Universität Salzburg.

Projektleitung im arbeitsmarktpolitischen Bereich, Systemischer Coach u.a. für Projekt- und Prozessentwicklung, Ausbildungen im Bereich Diversität, Gender und Rhetorik. Zahlreiche Projekte mit österreichischen Museen. Autorin und Herausgeberin. Gewinnerin des DiversCity Awards der Wirtschaftskammer Wien.

Otto Herschmann Gasse 4/4/4  
1110 Wien

M: +43 699 1544 1544

E-Mail: [office@kulturundgut.at](mailto:office@kulturundgut.at)  
[www.kulturundgut.at](http://www.kulturundgut.at)



### Mag.ª Heidrun Schulze MA

diversify Unternehmensberatung e.U.

Geschäftsführerin von diversify, systemische Organisationsberaterin, Trainerin und Coach mit Schwerpunkt auf Diversität, Inklusion und interkulturellen Kompetenzen.

Studium der Geschichtswissenschaften, Slawistik und Interkulturellen Kompetenzen/ Diversity Management in Wien und Krems, 20 Jahre Projektmanagementenerfahrung im Bildungs- und Museumsbereich in Österreich und Südosteuropa.

Heinestraße 35/22  
1020 Wien

M: +43 699 19420250

E-Mail: [office@diversify.co.at](mailto:office@diversify.co.at)  
[www.diversify.co.at](http://www.diversify.co.at)